

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(06 сентября 2024 – 12 сентября 2024 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Участие работника в выборах**

На время выполнения сотрудником государственных и общественных обязанностей нужно освобождать его от работы и сохранять за ним должность. Ведомство отметило, что перечня таких обязанностей в ТК РФ нет. К их числу Закон об основных гарантиях избирательных прав относит: - работу члена комиссии с правом решающего голоса по подготовке и проведению выборов, референдума; - участие в выборах зарегистрированного кандидата; - работу специалистов в контрольно-ревизионных службах при избирательных комиссиях. Сохранять за сотрудником средний заработок на время исполнения таких обязанностей не надо. Компенсацию выплачивает госорган или общественное объединение.

*Источник:* документ опубликован не был

Письмо Роструда от 02.08.2024 N ПГ/14510-6-1

**Аптечка первой помощи для работников: с 1 марта 2025 года новые требования**

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только требования к их комплектации. Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. Содержание, пополнение аптечек, сроки годности контролирует работодатель. Периодичность проверок он устанавливает сам. В зависимости от специфики деятельности и по результатам оценки профрисков работодатель может устанавливать доптребования.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 11.09.2024

Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н

**Новые выплаты по уходу за ребенком-инвалидом и многодетным семьям**

Глава государства по итогам встречи с финалистами Всероссийского конкурса семей проекта "Это у нас семейное" поручил, в частности, решить вопросы: о ежемесячной выплате 10 тыс. руб. тем, кто ухаживает за детьми-инвалидами; ежегодной выплате многодетным семьям, приуроченной ко Дню семьи, любви и верности. Правительство должно рассмотреть эти вопросы до 1 октября и 1 декабря 2024 года соответственно.

*Источник:* Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://www.kremlin.ru/> по состоянию на 10.09.2024.

Перечень поручений (утв. Президентом РФ 07.09.2024)

**Льготы по налогу на имущество физлиц - участникам СВО и членам их семей**

В письме содержатся разъяснения по вопросам, касающимся, в частности: льготных категорий налогоплательщиков; определения периода участия в СВО для целей предоставления льготы; размера льготы и порядка ее предоставления; срока обращения за льготой; порядка перерасчета суммы налога, если получено налоговое уведомление без учета льготы. Также приведена форма заявления о перерасчете суммы ранее исчисленного транспортного налога, земельного налога, налога на имущество физических лиц, налога на доходы физических лиц.

*Источник:* документ опубликован не был

Письмо ФНС России от 04.09.2024 N БС-4-21/10112@

**Отпуск по уходу за ребенком нельзя продлить до достижения им 4,5 лет**

Ведомство разъяснило: максимальный срок отпуска по уходу за ребенком – до достижения им возраста 3 лет. Продление закон не предусматривает, поэтому если сотрудник просит о нем, то организация вправе отказать. Чтобы работник ухаживал за ребенком дольше, ему можно предоставить другие виды отпуска на основании колдоговора.

*Источник:* документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 13.08.2024 N 14-6/ООГ-4858

**Статистическая отчетность о зарплате и кадрах: Росстат обновил ряд форм**

Приказ корректирует, в частности, такие формы: 1-Т(проф) – с отчета на 31 октября 2024 года; 1-Т, 1-Т (условия труда), 1-Т(ГС), 1-Т(МС) – с отчетов за 2024 год; П-4 – с отчета за январь 2025 года; 3-Ф – с отчета на 31 января 2025 года; П-4(НЗ), ЗП-образование, ЗП-культура, ЗП-наука, ЗП-соц, ЗП-здрав – с отчетов за I квартал 2025 года.

*Источник:* документ опубликован не был

Приказ Росстата от 31.07.2024 N 338

По материалам правового Профсоюза – Г.А.Санатина