

## **Обзор значимых изменений в законодательстве (с 16.09.2024 по 20.09.2024)**

### **Уточнен порядок организации питания детей в общеобразовательных организациях**

Из санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" исключено требование, согласно которому во вновь строящихся и реконструируемых общеобразовательных организациях количество мест в обеденном зале должно обеспечивать организацию питания всех обучающихся не более чем в две перемены.

Таким образом, внесенными изменениями предусмотрена возможность организации питания обучающихся в три перемены.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2025 года и действует до 1 января 2027 года.

**Источник:** Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.08.2024 № 10 "О внесении изменения в санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28"

Зарегистрировано в Минюсте России 17.09.2024 № 79493.

### **Обучение безработных и иных категорий граждан**

Правительством определены порядок и условия прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан по направлению органов службы занятости.

**Постановление Правительства РФ от 14.09.2024 N 1263**

### **Отпуск по уходу за ребенком нельзя продлить до достижения им 4,5 лет**

Ведомство разъяснило: максимальный срок отпуска по уходу за ребенком - до достижения им возраста 3 лет. Продление закон не предусматривает, поэтому если сотрудник просит о нем, то организация вправе отказать. Чтобы работник ухаживал за ребенком дольше, ему можно предоставить другие виды отпуска на основании колдоговора.

**Письмо Минтруда России от 13.08.2024 N 14-6/ООГ-4858**

### **Когда срок предупреждения об увольнении истек, задерживать работника нельзя**

После окончания срока предупреждения об увольнении сотрудник вправе перестать выполнять обязанности. Ведомство напомнило, что никакие причины, в т.ч. денежный долг или необходимость доделать начатые дела, не могут служить основанием, чтобы задерживать специалиста. В последний день работы нужно среди прочего выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчет. Сотрудник вправе предупредить об уходе не только в период работы, но и во время отпуска или больничного. Дата предполагаемого увольнения также может приходиться на эти периоды. Направить заявление допустимо в том числе по почте заказным письмом.

**Письмо Минтруда России от 21.08.2024 N 14-6/ООГ-5035**

### **Субсидии на иные цели учреждениям**

Предоставление бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели в порядке возмещения затрат (недополученных доходов), может осуществляться в том числе органами, не осуществляющими функции и полномочия их учредителя.

**Постановление Правительства РФ от 11.09.2024 N 1248**

**Банк России повысил ключевую ставку до 19,00% годовых  
Информация Банка России от 13.09.2024**

## **Материнский капитал**

Правительством определены правила направления остатка средств материнского капитала на получение единовременной выплаты. Право на единовременную выплату имеют семьи, у которых после распоряжения средствами маткапитала его остаток не превышает 10 тысяч рублей. СФР уведомит лиц, которым положена единовременная выплата, посредством Единого портала госуслуг. Заявление о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на получение единовременной выплаты может быть подано в территориальный орган СФР: в электронном виде посредством Единого портала госуслуг; через МФЦ; лично или через представителя; по почте. Средства поступят на банковский счет лица в течение 5 рабочих дней со дня принятия территориальным органом СФР решения об удовлетворении заявления. Настоящим постановлением также утверждена форма указанного заявления.

### **Постановление Правительства РФ от 11.09.2024 N 1249**

## **Календарь профилактических прививок**

Утверждены региональный календарь профилактических прививок Свердловской области и порядок проведения профилактических прививок регионального календаря профилактических прививок Свердловской области.

### **Приказ Минздрава Свердловской области от 17.09.2024 N 2208-п**

По материалам правового отдела Профсоюза

## **Спрашивали-отвечаем:**

### **Вправе ли работодатель периодически требовать от педагогических работников предоставления справки об отсутствии судимости?**

Статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, работник при устройстве на работу предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

**Периодическое предъявление работодателю такой справки в дальнейшем законодательство не предусматривает.**

В дальнейшем, в случае привлечения работника к уголовной ответственности, обязанность уведомить об этом работодателя возложена на правоохранительные органы.

В соответствии со ст. 331.1 ТК РФ при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.