

Обзор значимых изменений в законодательстве (октябрь 2024 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Подписано постановление о переносе выходных дней в 2025 году

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 4 и 5 января, переносятся на 2 мая и 31 декабря соответственно. Также переносятся выходные дни с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая, с субботы 8 марта на пятницу 13 июня, с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 04.10.2024, "Собрание законодательства РФ", 07.10.2024, N 41, ст. 6177

Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335

Выполнение квоты для инвалидов

В счет квоты для инвалидов можно учесть специалистов, с которыми трудовые отношения оформлены в том числе на условиях: внешнего совместительства; неполного рабочего времени; дистанционного труда.

Источник: "Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2024, N 36

Письмо Минтруда России от 11.09.2024 N 16-5/ООГ-1690

Подать заявление об увольнении можно во время отпуска за свой счет

Расторжение договора по инициативе сотрудника не зависит от воли работодателя. В ТК РФ нет препятствий для того, чтобы подать заявление во время отпуска без сохранения зарплаты, пояснило ведомство.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Роструда от 19.09.2024 N ПГ/18888-6-1

У сотрудников есть способ не работать во время "увольнительной" отработки

По общему правилу предупредить работодателя о своем увольнении сотрудник должен как минимум за две недели. При этом написать увольнительное заявление можно и во время неоплачиваемого отпуска. Если работник взял отпуск за свой счет и в период этого отпуска подал работодателю заявление об увольнении по собственному желанию, срок двухнедельной отработки все равно начнет течь со дня, следующего за днем получения работодателем заявления. Соответственно, если продолжительность уже оформленного неоплачиваемого отпуска полностью покрывает период отработки, выходить на работу перед увольнением сотруднику не придется.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Роструда от 19.09.2024 N ПГ/18888-6-1

Как учреждениям заполнять формы по зарплате за 1 квартал 2025 года

Ведомство утвердило подробные указания по заполнению таких форм: - ЗП-образование; - ЗП-наука; - ЗП-здрав; - ЗП-культура; - ЗП-соц. Напомним, их надо сдавать ежеквартально с 1-го рабочего дня по 10-е число после отчетного периода. В указаниях разъяснили, кто и куда должен представлять отчет, как считать среднесписочное число работников в различных обстоятельствах, как заполнить данные о фонде зарплаты, какие расходы не включать в него и пр.

Источник: документ опубликован не был

Приказ Росстата от 12.09.2024 N 409

СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ:

Оформление Кабинета (уголка) по охране труда в образовательной организации

Приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» рекомендовано создавать кабинет охраны труда или уголок охраны труда в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, информирования работников о требованиях охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе в рамках функционирования системы управления охраной труда

Мероприятия по организации кабинета или уголка по охране труда и руководство их работой, в том числе контроль за своевременным оснащением и актуализацией информации, возлагается на специалиста по охране труда (при его отсутствии – на работника, на которого возложены обязанности по охране труда в образовательной организации).

Наличие в организации кабинета охраны труда (или уголка охраны труда) обеспечивает информирование работников об их трудовых правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда у работодателя, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах и локальных нормативных актах работодателя по охране труда.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение работников по охране труда может происходить в самой организации. В этом случае кабинет должен быть оборудован техническими средствами для осуществления процесса обучения по охране труда, программами обучения и учебными материалами для каждой программы обучения по охране труда.

Кроме того, в кабинете организуется проведение инструктажей по охране труда, для этого в кабинете должны находиться инструкции по охране труда и журналы регистрации инструктажей.

Организация работы кабинета охраны труда (или уголка охраны труда), утверждение программ обучения и инструкций по охране труда осуществляется по согласованию (с учетом мнения) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

С уважением Г.А.Санатина