

## **Обзор значимых изменений в законодательстве (октябрь 2024)**

**При сравнении зарплаты с МРОТ оплату доп. работ педагогов не учитывают.**

Педагогические работники, в т.ч. учителя, получают выплаты за работу сверх ставки, а также за доплаты: -классное руководство; - проверку письменных работ; - заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; - руководство методическими объединениями и др. КС РФ посчитал, что при сравнении с МРОТ в зарплату сотрудника нельзя включать надбавки за такие работы. Это педагогическая работа, которая не входит в должностные обязанности учителей и которую они могут выполнять только с их письменного согласия и за отдельную плату. Суд сослался на пояснения Минпросвещения: доплаты и надбавки применяют, поскольку для выполнения таких допработ нет штатных должностей (должности классного руководителя или проверяющего письменные работы и др.). Те работы, которые дополнительно выполняют учителя, могут и не относиться к обязанностям по другой профессии или должности. Однако, как отметил КС РФ, по своему правовому значению их выполнение аналогично совмещению профессий (должностей).

Источник: Постановление КС РФ от 23.09.2024 № 40-П.

**МРОТ с 1 января 2025 года планируют увеличить более чем на 16,5%.**

Со следующего года минимальная зарплата составит 22 440 руб. Председатель правительства напомнил, что к 2030 году МРОТ должен достигнуть 35 тыс. руб. Сейчас этот показатель равен 19 242 руб.

Источник: сайт Правительства РФ от 24.09.2024.

**В договоре с сотрудником филиала надо указать населенный пункт.**

Ведомство разъяснило нюанс приема на работу сотрудника в обособленное структурное подразделение, которое находится не в той же местности, что и сама организация. В этом случае в трудовом договоре специалиста следует указать в качестве места работы населенный пункт (муниципальное образование), где расположено подразделение.

Источник: Письмо Роструда от 19.08.2024 № ПГ/17232-6-1.

**Когда срок предупреждения об увольнении истек, задерживать работника нельзя.**

После окончания срока предупреждения об увольнении сотрудник вправе перестать выполнять обязанности. Ведомство напомнило, что никакие причины, в т.ч. денежный долг или необходимость доделать начатые дела, не могут служить основанием, чтобы задерживать специалиста. В последний день работы нужно среди прочего выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчет. Сотрудник вправе предупредить об уходе не только в период работы, но и во время отпуска или больничного. Дата

предполагаемого увольнения также может приходиться на эти периоды. Направить заявление допустимо в том числе по почте заказным письмом.  
Источник: Письмо Минтруда России от 21.08.2024 № 14-6/ООГ-5035.

### **Заработной плата, награждения и поощрения педагогических работников.**

В письме разъяснены некоторые вопросы системы оплаты труда педагогов, реализации механизма целевого обучения, а также внесения изменений в действующее законодательство с целью награждения учителей орденами и медалями РФ за выслугу лет и безупречную работу с предоставлением права на дополнительное ежемесячное и пенсионное материальное обеспечение.  
Источник: Письмо Минпросвещения России от 05.07.2024 № 102-ЗГ-МП-129.

### **В графике отпусков нужно указывать даты отдыха.**

Ведомство считает: понятие "график отпусков" предполагает, что в нем указывают периоды отдыха сотрудников. Это значит, там должны стоять конкретные даты начала и окончания отпусков.  
Источник: Письмо Роструда от 16.08.2024 № ПГ/17241-6-1

## **Спрашивали – отвечаем : Прохождение диспансеризации**

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Количество дней, предоставляемых работнику для прохождения диспансеризации, определяется его возрастом:

- один день раз в 3 года — до 39 лет включительно;

- один день каждый год — от 40 лет до момента наступления предпенсионного возраста;

- два дня каждый год — работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Минтруд РФ в письме от 08.09.2020 г. № 14-2/ООГ-14583 пояснил, что в трудовом законодательстве отсутствуют прямые указания и ограничения по использованию двух выходных предпенсионерами и пенсионерами. В связи с этим вопрос об их предоставлении подряд или порознь необходимо обоюдно решать сотруднику и работодателю с учётом интересов каждой стороны трудовых

отношений или закреплять в коллективном договоре образовательной организации.

Чтобы пройти диспансеризацию, работник должен согласовать с работодателем точную дату (даты) освобождения от трудовой деятельности и написать заявление.

После согласования и получения заявления работодатель готовит приказ об освобождении от работы и знакомит с ним сотрудника.

По окончании диспансеризации нужно предоставить справку из медучреждения, подтверждающую факт прохождения процедуры.

Диспансеризация является правом любого гражданина заботиться о своем здоровье, в то же время она не является обязанностью. Работодатель не имеет права принуждать работников к прохождению диспансеризации.

С уважением Г.А.Санатина